

Etický kodex pro dodavatele a zprostředkovatele společnosti Meopta – optika, s.r.o.

Účelem tohoto dokumentu je nastavit principy a požadavky společnosti Meopta – optika, s.r.o. (dále jen Meopta) na své dodavatele a zprostředkovatele (tzv. třetí strany) a zajistit tak, že pracovní podmínky v dodavatelském řetězci jsou bezpečné, že se pracovníkům dostává respektu a úcty a že obchodní operace jsou šetrné vůči životnímu prostředí a provádějí se eticky a v souladu se zákony a právními řády.

I. Lidská práva a pracovní standardy

Účastníci se zavazují k dodržování lidských práv pracovníků a budou s nimi jednat čestně a s respektem.

a. Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

- Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
- Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce.

b. Zákaz diskriminace a neúcty k zaměstnancům

- Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci, bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk.
- Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.

c. Zaměstnávání nezletilých a mladistvých

- Dodržovat zákaz použití dětské práce. Pojmem „dítě“ se rozumí jakákoli osoba mladší 15 let nebo mladší věku potřebného pro dokončení povinné školní docházky nebo mladší minimálního věku pro zaměstnání v zemi podle toho, která věková varianta je nejvyšší.
- Zabezpečit, že pracovníci mladší 18 let (mladší pracovníci) nebudou vykonávat práce, které by mohly ohrozit zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů.

d. Svobodná volba zaměstnání

- Dodržovat zákaz použití nucené nebo otrocké práce (včetně dlužního otroctví) či práce spojené s nevýhodnými podmínkami pro zaměstnance, nedobrovolné práce ve vězení, otroctví nebo obchodování s lidmi.

e. Ochrana totožnosti a zákaz odvetných opatření

- Vytvořit mechanismy, které zajistí důvěrnost, anonymitu a ochranu oznamovatelů ze strany dodavatelů a zaměstnanců, pokud to není zakázáno zákonem. Účastníci by měli mít k dispozici sdělovací postupy pro svůj personál, aby mohli vznést jakékoli podezření beze strachu z odvetných opatření.

II. Ochrana životního prostředí

Účastníci se zavazují jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy (ISO 14001) spojenými s ochranou životního prostředí a zároveň se zavazují minimalizovat jeho zatížení.

III. Dodržování právních předpisů

Účastníci se zavazují dodržovat a jednat v souladu s předpisy příslušných právních ráďů.

IV. Etické jednání

Účastníci se zavazují, že ve všech obchodních stycích budou dodržovat ty nejvyšší standardy bezúhonnosti.

a) Zákaz korupce a úplatkářství

– Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.

b) Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví

– Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.

– Dbát na práva duševního vlastnictví vč. Know-how jiných osob/společností.

c) Střet zájmů

– Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti MEOPTA veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.

d) Praní špinavých peněz, financování terorismu

– Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz, nebo financování terorismu.

e) Ochrana dat (GDPR)

– Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.

f) Kontrola vývozu a cla

– Dodržovat platné vývozní a celní předpisy.

V. Odpovědné získávání minerálů

Účastníci se zavazují vyvíjet maximální úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

VI. Dodavatelský řetězec

Účastníci se zavazují vyvíjet maximální úsilí k dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů a dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

Code of conduct MEOPTA – OPTIKA, s.r.o. for suppliers and intermediaries

The purpose of this document is to set the principles and requirements of Meopta – optika, s.r.o. (hereinafter referred to as Meopta) to its suppliers and intermediaries (so-called third parties) to ensure that working conditions in the supply chain are safe, that workers are treated with respect and dignity, and that business operations are environmentally friendly and conducted ethically and in accordance with laws and legal regulations.

I. Human rights and labor standards

Participants undertake to respect the human rights of workers and will treat them honestly and with respect.

a. Employee health and safety

- Act in accordance with the relevant legal and international standards regarding safety and health at work and ensure safe working conditions.
- Provide training and ensure that all employees are trained in health and safety, fire protection and other health and safety standards.
- Establish or use an appropriate safety management system.

b. Prohibition of discrimination and disrespect for employees

- Promote equality of opportunity and equal treatment of employees, regardless of their color, race, nationality, ethnic origin, political beliefs, social background, disability, sex and gender, sexual identity and orientation, marital status, religion or age.
- Do not tolerate unacceptable treatment of employees, such as psychological pressure, sexual harassment or discrimination involving such behavior (such as gestures, expressions and physical contact) that is sexually harassing, coercive, threatening, offensive or abusive.

c. Young Workers

- Child labor is not to be used in any stage of manufacturing. The term “child” refers to any person under the age of 15, or under the age for completing compulsory education, or under the minimum age for employment in the country, whichever is greatest.
- Workers under the age of 18 (Young Workers) shall not perform work that is likely to jeopardize their health or safety, including night shifts and overtime.

d. Freely Chosen Employment

- Forced, bonded (including debt bondage) or indentured labor, involuntary prison labor, slavery or trafficking of persons shall not be used.

e. Protection of Identity and Non-Retaliation

- Programs that ensure the confidentiality, anonymity and protection of suppliers and employees are to be maintained, unless prohibited by law. Participants should have a communicated process for their personnel to be able to raise any concerns without fear of retaliation.

II. Environmental protection

Participants undertake to act in accordance with legal and international standards (ISO 14001) associated with environmental protection and at the same time undertake to minimize their burden.

III. Legal Compliance

Participants undertake to observe and act in accordance with the regulations of the relevant legal systems.

IV. Ethical conduct

Participants undertake to maintain the highest standards of integrity in all business dealings.

a. Prohibition of corruption and bribery

- Do not tolerate any form of corruption or bribery and do not participate directly or indirectly in any form thereof, including giving, offering or promising any payment to a public official or counterparty in the private sector to influence official action or obtain an unfair advantage. This includes refraining from giving or receiving any illegal payments.

b. Fair competition, antitrust laws and intellectual property rights

- Act in accordance with national and international competition regulations and not engage in price fixing, market and/or customer redistribution, market sharing or tender manipulation.
- Take care of intellectual property rights incl. know-how of other persons/companies.

c. Conflict of interest

- Avoid and/or notify MEOPTA of any conflicts of interest that may affect business relationships and avoid the occurrence of the same in advance.

d. Conflict of interest

- Avoid and/or notify MEOPTA of any conflicts of interest that may affect business relationships and avoid the occurrence of the same in advance.

e. Money laundering, Terrorist financing

- Not to enable direct or indirect money laundering or terrorist financing.

f. Data protection (GDPR)

- Process personal data confidentially and responsibly, respect everyone's privacy and ensure that personal data is effectively protected and used only for justified purposes.

g. Export control and customs

- Comply with valid export and customs regulations.

V. Responsible Minerals Sourcing

Participants undertake to make every effort to avoid using raw materials in their products that come from conflict-affected and high-risk areas and that contribute

to human rights abuses, corruption, financing of armed groups or similar negative consequences.

VI. Supply Chain

- Participants undertake to make every effort to comply with the content of this Code of Conduct with their suppliers and to observe the principles of non-discrimination in the selection of suppliers and in the treatment of suppliers.